Наименование программы

**«Актуальные изменения трудового законодательства.**

**Новые правила работы кадровой службы»**

Рабочие программы учебных дисциплин (модулей), практик и стажировок

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование тем** | **Содержание обучения по темам, наименование и тематика практических занятий, самостоятельной работы слушателя** |
| 1 | Оформление трудовых отношений. Электронные трудовые книжки | Как правильно организовать и оформить дистанционную (удаленную) работу - характеристика нового закона. Новые требования к оформлению увольнения работников. Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора - Постановление Президиума Верховного Суда РФ. Изменение требований законодательства к процедуре сокращения персонала. В каких случаях с работниками некоммерческих организаций можно заключать срочные трудовые договоры-изменения в ст. 59 Трудового Кодекса РФ. Анализ последних решений Верховного и Конституционного Суда РФ по вопросам заключения срочного трудового договора. Правила организации электронного документооборота в организации. Спорные вопросы по ведению электронной трудовой книжки. |
| 2 | Медицинские осмотры. Диспансеризация | Диспансеризация работников, достигших возраста 40 лет. В каком случае работник обязан подтверждать диспансеризацию справкой. Отменили медосмотры для офисных работников. Изменения правил проведения медосмотров. Работодателям дали право откладывать проведение периодических медосмотров. Изменения законодательства о Специальной Оценке Условий Труда (СОУТ). Правительство разрешило отложить проведение СОУТ и обучения по охране труда. Вступил в силу новый Перечень типовых управленческих архивных документов с указанием сроков их хранения. Росархив дал разъяснения по внедрению Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций с указанием сроков их хранения. Как правильно внести изменения в номенклатуру дел. Спорные вопросы по диспансеризации. Изменение правил проведения медицинских осмотров. Новые правила выплаты пособий, оформления больничного, подсчета стажа для определения размера пособий, переход на прямые выплаты пособий. Кто может считаться одинокой матерью. Неполное рабочее время для сохранения пособия по уходу за ребенком - анализ судебной практики. Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за 2021 г. по вопросам организации труда инвалидов. |
| 3 | Правила регулирования оплаты труда | Решения Конституционного и Верховного Суда о порядке исчисления МРОТ и Минимальной Заработной Платы. Правила оформления и организации дистанционной работы : как оформить перевод на дистанционную работу, необходимо ли проводить обучение по охране труда и проверку знаний охраны труда, обязан ли работодатель компенсировать расходы работника по использованию своего оборудования, организация рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника и другие вопросы. Оптимизация расходов на персонал: неполное рабочее время, простой, отпуск без сохранения оплаты, изменение условий трудового договора по оплате труда и премирования, изменение норм труда. |
| 4 | Правила проверок ГИТ в 2020 году | Может ли ГИТ провести выездную проверку в 2020 г.  В каких организациях возможны плановые проверки, а в каких они запрещены. Единственная причина для проведения внеплановой проверки организаций. Что включает в себя понятие «причинение вреда жизни и здоровью работника»- анализ Административного регламента, утв. Приказом Роструда от 13.06.2019 н 160. Какие документы должен предъявить инспектор перед началом проверки в 2020 г. Согласование проверок с Прокуратурой. Какие документы может запросить инспектор по новому регламенту. Подготовка ответа на запрос. Правила работы с актом проверки, предписанием, протоколом. Как обжаловать решение ГИТ по результатам проверки.Правила проведения проверок ГИТ в 2021г. «Регуляторная гильотина» - что необходимо учитывать работодателям при подготовке к проверкам. Варианты компенсации работы в выходные и праздничные дни – Решение Конституционного Суда РФ и сложившейся судебной практики за 2018-2020 г. Новые правила оплаты сверхурочных работ. Спорные вопросы оплаты сверхурочных работ при суммированном учете рабочего времени. |
| 5 | Новые правила работы с инвалидами и другими категориями работников | Новые правила работы с работниками – инвалидами в 2020 г: сокрытие инвалидности -не основание для увольнения, может ли инвалид работать в режиме ненормированного рабочего дня, отсутствие у работодателя подходящих условий труда на квотируемых рабочих местах- не повод отказывать в приеме на работу и другие актуальные вопросы. Изменения законодательства о воинском учете. Новые обязанности кадровика. |
| 6 | Правила заключения трудовых договоров с отдельными категориями работников | Поправки в ТК РФ: изменились правила заключения трудовых договоров с руководителями образовательных и научных организаций. Разъяснения Министерства труда по вопросам оформления трудовых отношений с медицинскими работниками, оказывающими медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией. Последние решения Верховного Суда о материальной ответственности работника. (должен ли врач нести материальную ответственность перед работодателем за ущерб, причиненный здоровью пациента) Разъяснения Министерства просвещения по оплате труда педагогических работников при дистанционном обучении. |