Наименование программы

**«Антимонопольный комплаенс»**

**Учебный план (очная форма обучения)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№№****п.п.** | **Наименование разделов и дисциплин (модулей)** | **Всего часов трудоемкости** | **Всего,****ауд. часов** | **в том числе** |
| **лекции** | **Практические занятия** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Введение в программу | **2** | **2** | **2** |  |
| 1. | Политика комплаенс-системы. Кодекс корпоративной этики. Осуществление комплаенс-контроля за сотрудниками компании. Применение его результатов для воздействия на сотрудника. Органы государственного управления и коррупция. Психологические и этические аспекты коррупционного поведения государственных служащих. Личностные особенности коррупционных преступников и морально-нравственные характеристики законопослушных государственных служащих. Вопросы, связанные с формированием девиантной мотивации коррупционной направленности у государственных служащих. Психологическое антикоррупционное сопровождение государственных служащих. Сущность и содержание антикоррупционного психолого-этического обеспечения профессиональной деятельности государственных служащих.Устранение явлений профессионально-психологической дезадаптации и основные способы повышения уровня антикоррупционной мотивации государственных служащих. | **20** | **20** | **16** | **4** |
| 2. | Основы риск – менеджмента. Управление рисками, как один из важнейших элементов выстраивания бизнес процессов в Компании. Основные инструменты работы по управлению рисками.  | **8** | **8** | **6** | **2** |
| 3. | Качественный анализа (составление карты рисков, дерева решений). Работа с инструментами риск - менеджмента. Выявление причинно - следственной связи процессов в компании (построение диаграммы Исикава). | **8** | **8** | **4** | **4** |
|  | Итоговая аттестация | **2** | **2** |  | **2****Зачет**  |
|   | **ИТОГО** | **40** | **40** | **28** | **12** |

**Учебный план (заочная форма обучения)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№№****п.п.** | **Наименование разделов и дисциплин (модулей)** | **Всего часов трудоемкости** |
|
| 1 | 2 | 3 |
|  | Введение в программу | **2** |
| 1. | Политика комплаенс-системы. Кодекс корпоративной этики. Осуществление комплаенс-контроля за сотрудниками компании. Применение его результатов для воздействия на сотрудника. Органы государственного управления и коррупция. Психологические и этические аспекты коррупционного поведения государственных служащих. Личностные особенности коррупционных преступников и морально-нравственные характеристики законопослушных государственных служащих. Вопросы, связанные с формированием девиантной мотивации коррупционной направленности у государственных служащих. Психологическое антикоррупционное сопровождение государственных служащих. Сущность и содержание антикоррупционного психолого-этического обеспечения профессиональной деятельности государственных служащих.Устранение явлений профессионально-психологической дезадаптации и основные способы повышения уровня антикоррупционной мотивации государственных служащих. | **20** |
| 2. | Основы риск – менеджмента. Управление рисками, как один из важнейших элементов выстраивания бизнес процессов в Компании. Основные инструменты работы по управлению рисками.  | **8** |
| 3. | Качественный анализа (составление карты рисков, дерева решений). Работа с инструментами риск - менеджмента. Выявление причинно - следственной связи процессов в компании (построение диаграммы Исикава). | **8** |
|  | Итоговая аттестация | **2** |
|   | **ИТОГО** | **40** |